

誕生日会に向き合う時間をとってくださったあなたへ

イベントを初めて開催する方も、何度も経験している方も、

どなたにとっても、イベントの企画・運営は

時に難しく、時に大きなやりがいを感じるものです。

CRAZY CELEBRATION AGENCY から

6つの質問をギフトさせていただきます。

時間をかけて作ったイベントをより良い機会にするためには

イベントのスタート地点と、プロセスがとても大切だと考えています。

この質問に答える時間が、理想の景色に近づくプロセスになりますように。

**CRAZY
CELEBRATION
AGENCY**

6つの質問

1

誕生日会のリーダーはどなたですか？

2

それぞれ（下記）の仕事を任せられる方はいますか？

①会場選定・渉外 ②コンテンツ考案・スケジュール作成 ③お客様連絡窓口 ④資料作成・物品手配 ⑤当日運営責任者 ⑥予算管理

3

誕生日を迎える方は、どんな人ですか？どんな形でのお祝いを喜んでくれるのでしょうか？

4

どんな人たちがこの場に集まると良いのでしょうか？ 家族だけで・大切に思っている人をサプライズで招待するなど

5

誕生日を迎える方（招待したゲスト）へ、伝えたいメッセージは何でしょうか？ おめでとうやありがとう以外に

6

当日はどんな時間を過ごせると良いのでしょうか？ 伝えたいこと、お祝いしたいことから紐解いて、当日の流れをイメージ

質問の意図

1

スムーズなイベント制作進行において、意思決定者を明確にすることは重要です。
多くの人が関わるイベントでは、多くの意見が出ます。後からどんでん返しを起こさないためにも、リーダーを最初に決めておきましょう。

2

イベントを一人でつくりあげるのは至難の業です。どんなシンプルなイベントも一人で取り組まず、まずは仲間を集めましょう。
幹事様の仕事は、様々な役割の人々を取りまとめることが望ましいです。仲間と迎えるイベント当日はきっとかけがえのない一日になるでしょう。

3

よい時間にするために、まずはお祝いしたい人について考えることから始めましょう。なぜ誕生日会を開催しようと思ったのでしょうか。
自分で主催する場合は、誕生日会を開催するきっかけを振り返りましょう。

4

誕生日会に集まる人そのものがコンテンツです。
ただ誕生日会に招待するだけでなく、なぜあなたを招待したのかを伝えることで、より誕生日会に参加したくなる気持ちが高まります。

5

誕生日会これまでの人間関係を振り返り、感謝を伝えたりこれからの関係性を更新していくにふさわしい機会です。
祝う方・祝われる方の理想の関係性を描いてみましょう。

6

プログラムは詰め込み過ぎなくても大丈夫です。自由な会話の時間を大切にしながら、必要なことだけをやってみましょう。